



RAPPORT D'ENGAGEMENTS

2026



**GROUPE
GUÏTON**

Concepteur
Constructeur

engagé



01

CONSTRUCTEUR ENGAGÉ : NOTRE VISION ET NOTRE AMBITION

P.4

1. Bâtir aujourd'hui, durer demain :
le mot du dirigeant
2. Nos objectifs : en alignement avec
les Objectifs de Développement Durable
3. Les chiffres clés :
Bilan et réalisations
4. Au fil du temps, au service de l'innovation durable :
Historique et étapes marquantes
5. Des valeurs partagées, un cap commun :
Culture d'entreprise

Sommaire

**02**

CAP 2027 : LA RSE AU CŒUR DE NOTRE STRATÉGIE

P.18

1. Assumer un principe de réalité associant économie à responsabilité : diagnostic et contexte
2. Priorités stratégiques et vitales : feuille de route RSE
3. Les enjeux RSE alignés avec notre raison d'être
4. Bloom : le symbole de l'engagement et de la construction responsable
5. Engagés à nos côtés

03

HORIZON 2030 : DONNONS DU SENS À L'AVENIR

P.54

1. Nos engagements pour demain
2. Notre contribution aux grands défis



**CONSTRUCTEUR
ENGAGÉ.**

**VISION
AMBITION**

A portrait of Cyril Guiton, a middle-aged man with short brown hair and a light beard, wearing a light blue button-down shirt. He is looking directly at the camera with a slight smile. The background is a dark, solid color.

BÂTIR AUJOURD'HUI, DURER DEMAIN

Cyrille GUITON - Président Fondateur

Dans un monde en profonde transformation, les attentes de nos clients, partenaires, collaborateurs et parties prenantes évoluent sans cesse. Fidèles à nos convictions, nous franchissons aujourd'hui un nouveau cap : développer nos activités tout en affirmant pleinement notre responsabilité environnementale, sociale et sociétale est désormais une évidence.

VERS UN LABEL RSE

Chez Groupe Guiton, la RSE s'impose comme un levier stratégique majeur pour bâtir une croissance durable, inclusive et respectueuse de la planète. Dans cette dynamique, notre groupe s'engage dans une démarche ambitieuse de labellisation RSE. Un choix fort et cohérent avec les valeurs qui nous portent depuis toujours : engagement, audace, conscience et authenticité.

Obtenir un label ne se résume pas à répondre à une exigence extérieure ou à cocher une case. C'est un acte volontaire, qui traduit notre volonté d'agir concrètement, de mesurer nos impacts, d'identifier nos

axes de progrès et de mobiliser l'ensemble de nos équipes autour d'un projet porteur de sens.

Cette démarche nous permet de structurer et de faire évoluer nos engagements dans des domaines clé : environnement, conditions de travail, éthique, relations avec nos clients et fournisseurs, gouvernance responsable, et bien plus encore. Elle s'inscrit pleinement dans la dynamique de transformation du groupe, agissant comme un marqueur fort pour nos équipes et nos partenaires externes, un véritable gage de transparence et de crédibilité.

Nous voulons renforcer notre attractivité, affirmer notre différenciation sur le marché et amplifier notre fierté d'appartenance.

Cyrille GUITON,
Président fondateur

“ **S'ENGAGER EN RSE, C'EST PRÉPARER L'AVENIR ET ACTIVER UN PUISSANT LEVIER DE PROGRÈS HUMAIN ET ENVIRONNEMENTAL.** ”

Nos objectifs

En alignement avec les Objectifs de Développement Durable (ODD)

Adoptés en 2015 par l'Organisation des Nations Unies dans le cadre de l'Agenda 2030, les 17 Objectifs de Développement Durable (ODD) constituent une feuille de route ambitieuse pour éradiquer la pauvreté, protéger la planète et garantir la prospérité pour tous.

Ils prennent la suite des Objectifs du Millénaire pour le Développement (OMD) en élargissant leur portée pour intégrer pleinement les trois piliers du développement durable : **économique, social et environnemental**.



Ces objectifs sont interconnectés et universels : **ils s'adressent à tous les pays et à tous les acteurs**, États, entreprises, collectivités, société civile et citoyens. Leur réalisation repose sur une mobilisation collective, une coopération renforcée, des investissements durables et des innovations responsables.

Pour un groupe de construction engagé dans la transition vers un modèle plus durable, les ODD représentent un référentiel structurant. Ils permettent d'aligner notre stratégie RSE avec les grands enjeux mondiaux, de renforcer notre impact positif et de contribuer activement à une société plus inclusive et plus respectueuse de l'environnement.

CONSTRUIRE DURABLEMENT, c'est intégrer les ODD à chaque étape de nos projets.

À travers notre engagement envers les ODD, nous affirmons notre volonté d'agir concrètement pour un développement équilibré, à la fois durable, responsable et utile aux **générations futures**.

SIÈGE DU GROUPE GUITON QUÉTIGNY - 21

Maître d'Ouvrage: Groupe GUITON

OPÉRATION RECONNUE



Bâtiments Durables
Bourgogne-Franche-Comté

Dijon, le 30/04/2026


Benoit Contet
Président de Terragilis



La démarche BDBFC est portée par **Terragilis** et est soutenue par l'ADEME



- ⊙ Concevoir des bâtiments sobres, résilients et accessibles
- ⊙ Favoriser l'économie circulaire et l'emploi local
- ⊙ Réduire nos émissions et notre empreinte écologique
- ⊙ Veiller au bien-être et à la sécurité de nos collaborateurs et partenaires
- ⊙ Développer des solutions innovantes au service des territoires

Les ODD en lien avec le Groupe Guiton



Le Groupe Guiton s'engage à garantir la sécurité et le bien-être de ses collaborateurs. Cela se traduit par une politique active de prévention des risques professionnels, l'amélioration des conditions de travail sur les chantiers et dans les bureaux, ainsi que le développement de la qualité de vie au travail (QVT). Ces actions contribuent à préserver la santé physique et mentale des salariés.



Le développement des compétences constitue un axe majeur de la stratégie RH du Groupe Guiton. Grâce à la formation continue, à l'accompagnement individualisé des parcours professionnels et à la valorisation des savoir-faire, le Groupe s'engage activement pour l'apprentissage tout au long de la vie. Cette dynamique s'inscrit pleinement dans l'évolution des métiers et les besoins constants du secteur du bâtiment.



Dans la conception de ses bâtiments, le Groupe Guiton intègre des solutions techniques visant à améliorer la performance énergétique, réduire les consommations et favoriser le recours aux énergies renouvelables. Cette démarche s'inscrit pleinement dans la dynamique de transition énergétique du secteur.



Acteur engagé de son territoire, le Groupe Guiton contribue activement à une croissance économique responsable, fondée sur le respect des conditions de travail. À travers une politique de recrutement inclusive et une croissance maîtrisée, il soutient l'emploi régional et crée une valeur durable au service de l'économie locale.



À travers ses activités de construction et de promotion immobilière, le Groupe Guiton participe à la modernisation des infrastructures. En intégrant des procédés constructifs innovants, notamment sur le plan environnemental, il conçoit des bâtiments durables, intelligents et en phase avec les nouveaux usages.



Les projets du Groupe Guiton ont pour ambition de concevoir des espaces de vie intégrés, durables et accessibles, répondant aux besoins spécifiques des collectivités et des territoires. L'entreprise s'engage activement dans l'aménagement de villes plus inclusives, résilientes et durables.



Le Groupe Guiton contribue à la réduction des déchets de chantier, à l'optimisation des ressources et au choix de matériaux responsables. Une attention particulière est portée au cycle de vie des produits utilisés et à la performance environnementale globale des ouvrages livrés.



À travers la réalisation de bilans carbone, la réduction des émissions sur les chantiers et l'intégration des enjeux climatiques dans ses projets, le Groupe Guiton affirme sa volonté de contribuer à la lutte contre le réchauffement climatique et de renforcer sa résilience face à ses impacts.



Grâce à ses activités et partenariats, le Groupe Guiton contribue activement à la réalisation des objectifs de développement durable fixés pour 2030.

Les chiffres clés

Bilan et réalisations



39 ans

C'est la moyenne
d'âge de l'effectif



**37 personnes
dans l'entreprise**

avec 26 hommes et 11 femmes



37 contrats

au sein de l'entreprise
(CDI, CDD, contrat
d'apprentissage)



**2 alternants
et 1 personne en insertion**

depuis le 1er septembre 2025



**23 salariés
formés en 2024**

(total de 39 formations)

**25 salariés
formés en 2025**

(total de 38 formations)



**270 jours
de télétravail**

en 2025
(à date du 6 novembre 2025)



**7,87/10 taux de
satisfaction QVT**

Enquête 2024



**2,66 de taux
d'ancienneté**

en 2025 au 6 novembre 2025



**387 186 km
parcourus**

par le parc automobile
en 2025



**4 272 tonnes
de CO₂ émis**

en 2025



**14 chantiers
réalisés**

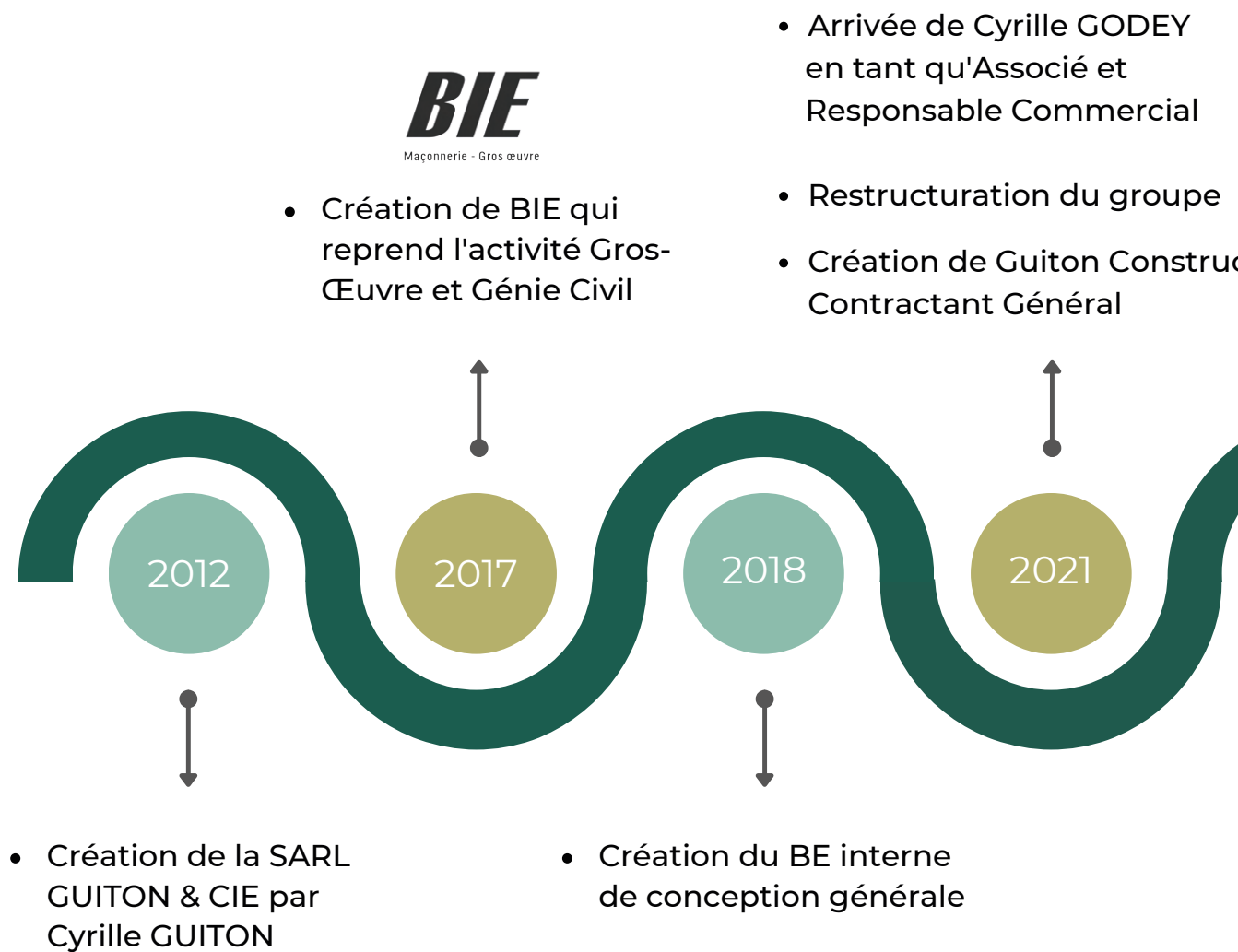
en 2025

Au fil du temps, au service de l'innovation durable

Historique et étapes marquantes



BIE
Maçonnerie - Gros œuvre

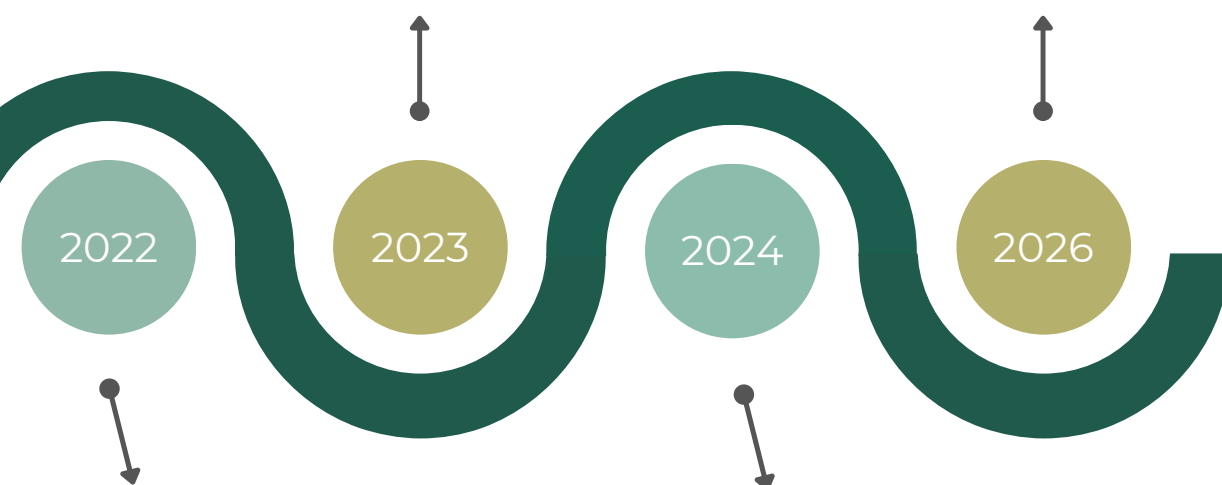


Le groupe rejoint la communauté
Le Coq Vert en 2023



- Création de CROQÜS bureau d'Études et d'Ingénierie Green Building
- Création d'OSTA et du terme MOI, spécialisé dans le montage d'opérations immobilières

- 24 M€ de CA
- 46 collaborateurs
- 36 ans de moyenne d'âge



- Rachat de VISA INGENIERIE

- Cap des 20 M€ de CA franchi



LOGISTIQUE



INDUSTRIE



**GROUPE
GUÏTON**

Concepteur
Constructeur



COMMERCIAL

Engagement

Conscience

Authenticité

Audace

Des valeurs partagées, un cap commun

Culture d'entreprise

Le Groupe Guiton est constructeur et promoteur de biens immobiliers pour professionnels, opérant principalement aujourd'hui dans les régions Bourgogne-Franche-Comté, Auvergne-Rhône-Alpes et Île-de-France. Implanté dans l'Est de la France, il s'affirme comme un partenaire de référence, proposant des solutions architecturales durables et innovantes.



Il accompagne ses clients dans le développement de projets à forte valeur ajoutée, en veillant à l'intégration harmonieuse de ses réalisations dans leur environnement économique et territorial.

La baseline **“Concepteur constructeur engagé”** reflète une ambition claire : construire durablement et répondre concrètement aux enjeux de la transition écologique et de la performance énergétique. Concevoir des projets à la fois modernes, fonctionnels et à impact environnemental réduit, au service des acteurs économiques de son territoire : telle est la **mission** du Groupe Guiton.

Le **Groupe Guiton** fonde sa stratégie autour d'une **croissance maîtrisée**, de l'**épanouissement** de ses collaborateurs, de la **solidité** de ses partenariats et d'une **conduite éthique** de ses activités.



02

CAP 2027.

**LA RSE
AU CŒUR DE
NOTRE STRATÉGIE**

Assumer un principe de réalité associant économie à responsabilité

Diagnostic et contexte

La Responsabilité Sociétale des Entreprises est au cœur de la stratégie du Groupe Guiton, qui s'engage activement à concilier performance économique, respect de l'environnement, développement humain et ancrage territorial.

La politique RSE du Groupe Guiton repose sur une approche systémique basée sur la norme internationale ISO 26000, structurée autour de quatre axes prioritaires :

- ⊙ social
- ⊙ environnemental
- ⊙ économique
- ⊙ gouvernance

Cette démarche vise à garantir un impact positif sur les parties prenantes internes et externes, tout en préparant l'entreprise aux défis environnementaux et sociétaux des prochaines années.



La politique RSE du Groupe Guiton se veut fédératrice. Elle vise à créer de la valeur partagée en intégrant les parties prenantes à la réflexion stratégique, tout en renforçant l'attractivité de l'entreprise, la fidélisation des clients, la pérennité financière et la contribution au dynamisme territorial.

Cette démarche, cohérente avec les valeurs de l'entreprise, traduit une volonté forte de faire évoluer les pratiques internes vers plus de responsabilités et de transparence, dans une logique d'amélioration continue et d'engagement collectif.

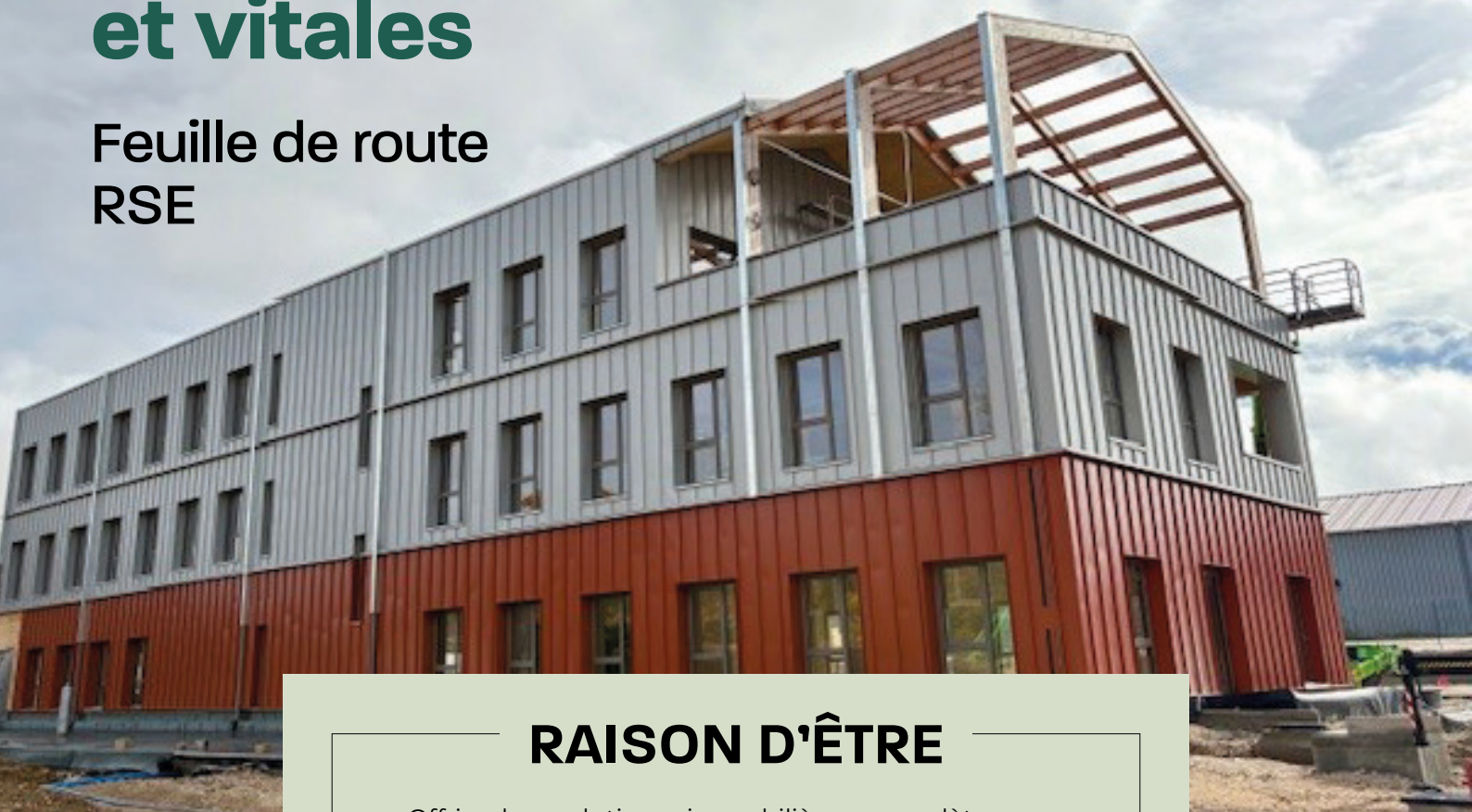
Afin de concrétiser sa démarche, la holding opérationnelle a pour ambition d'obtenir le **label Lucie 26000** en 2026. Le diagnostic RSE réalisé récemment met en lumière les forces et les axes de progression de l'entreprise. Si les performances en matière de relations sociales et de pratiques commerciales sont élevées, des efforts doivent encore être consentis sur les volets environnementaux et de gouvernance.

Conscient de ces enjeux, le Groupe Guiton a défini une stratégie ambitieuse à l'horizon 2026 visant l'obtention d'un label RSE reconnu. Celle-ci inclut la structuration des processus décisionnels, l'amélioration des conditions de travail, la réduction de l'impact carbone des chantiers, ainsi que la montée en compétences des équipes.



Priorités stratégiques et vitales

Feuille de route RSE



RAISON D'ÊTRE

Offrir des solutions immobilières complètes aux professionnels, en accord avec nos valeurs centrées sur l'humain et l'environnement, tout en faisant vivre une expérience sereine à nos clients.



TERRAGILIS est une association interprofessionnelle engagée pour répondre aux enjeux écologiques actuels en soutenant la qualité et la durabilité des projets d'aménagement, de construction et de réhabilitation en région. Elle s'appuie sur l'**intelligence collective**, le **travail collaboratif** et une **vision globale** pour mettre en commun les savoir-faire. Son objectif : **améliorer la qualité des opérations** en intégrant de façon optimale les dimensions environnementales, sociales, économiques et territoriales, tout en accompagnant les acteurs grâce à des espaces d'échanges et d'apprentissage collectif.



La **démarche Bâtiments Durables** accompagne et évalue les projets de construction et de réhabilitation en intégrant les principes du développement soutenable. Elle vise à **améliorer la qualité des opérations régionales** et à **renforcer les compétences des professionnels** grâce à un espace d'échanges et d'apprentissage collectif. En Bourgogne-Franche-Comté, la **démarche BDBFC** est un outil clé des porteurs de projets et d'évaluation des bâtiments dont le but est de répondre aux **enjeux écologiques d'aujourd'hui**.

VOLET ÉCONOMIQUE

- ⊙ Suivre et fidéliser nos clients
- ⊙ Développer le chiffre d'affaires
- ⊙ Superviser la productivité des équipes
- ⊙ Maîtriser la conduite des chantiers
- ⊙ Sécuriser la performance financière



VOLET GOUVERNANCE

Déployer une organisation et des outils avec une chaîne de responsabilités et une administration des données claires, favorisant la pertinence des prises de décision à tous les niveaux de l'entreprise :

- ⊙ Structurer le classement des données
- ⊙ Mesurer et améliorer nos performances
- ⊙ Structurer la veille réglementaire
- ⊙ Valoriser l'image de l'entreprise
- ⊙ Garantir un modèle éthique
- ⊙ Mettre en place une fonction ACHAT plus responsable

VOLET SOCIÉTAL

Augmenter l'investissement personnel dans les réseaux de partenaires territoriaux et régionaux.



VOLET ENVIRONNEMENTAL

Mettre en cohérence l'impact environnemental de nos solutions avec nos valeurs et les enjeux de nos clients :

- Mesurer et limiter l'impact environnemental de notre activité
- Verrouiller les caractéristiques positives/vertueuses de nos constructions





VOLET SOCIAL

Favoriser la montée en compétences
et l'épanouissement des collaborateurs :

- ⊙ Fluidifier la communication interne
- ⊙ Verrouiller la montée en compétences des salariés en correspondance avec les besoins de l'entreprise
- ⊙ Améliorer la maîtrise des conditions SST
- ⊙ Piloter la fonction RH

Les enjeux RSE alignés avec notre raison d'être

Enjeux environnementaux



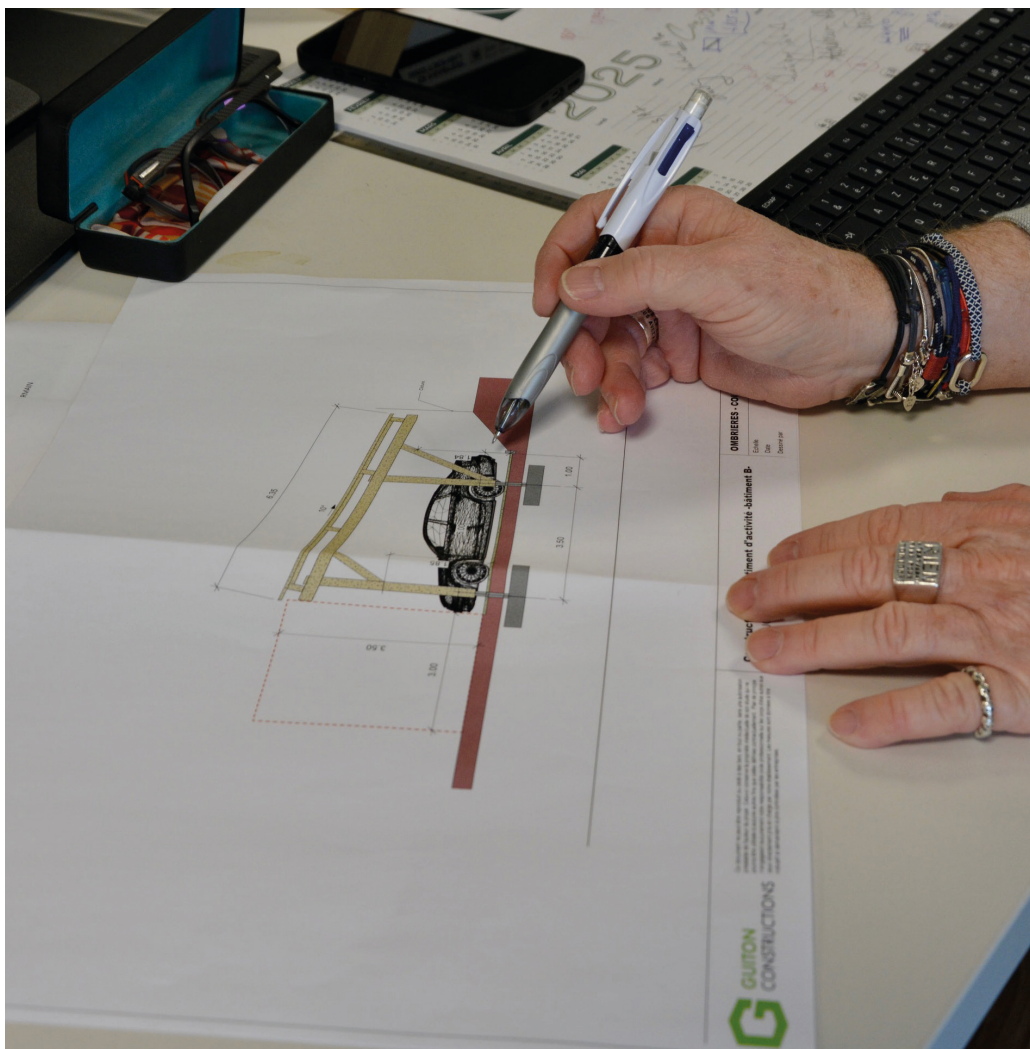
L'engagement environnemental du Groupe Guiton repose sur une volonté affirmée de réduire l'impact écologique de ses activités, en cohérence avec les enjeux climatiques actuels et les attentes croissantes de ses parties prenantes.

Dans un secteur historiquement énergivore comme celui du bâtiment, l'entreprise déploie une politique environnementale structurée, fondée sur des processus intégrés et une dynamique d'amélioration continue.



Dès la phase préparatoire des projets, une attention particulière est portée à la performance énergétique et environnementale des constructions. Le Groupe Guiton intègre systématiquement les enjeux de durabilité dans les cahiers des charges, en collaboration avec les architectes, bureaux d'études et partenaires techniques.

L'objectif est de garantir une conception écoresponsable, en optimisant l'implantation, l'orientation des bâtiments, le choix de matériaux biosourcés ou à faible impact carbone, ainsi que la prise en compte des cycles de vie.



Sur le plan opérationnel, des actions concrètes sont déployées sur les chantiers.

Par ailleurs, l'entreprise travaille à la rationalisation des flux logistiques, à la réduction des consommations d'énergie et à la limitation des nuisances sonores et visuelles. Les déchets de chantier sont triés et valorisés dans le respect des filières agréées, et des solutions de réemploi sont explorées chaque fois que cela est techniquement possible.

7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE



9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES





Ess

conforme RE2025 (dans 2 ans)

...umée en phase étude : 77 kWh Ener Primaire / m² / an
 RE2020 (3 ans) : 90kWh, gain 14,4%
 RT2012 (10 ans) : 110kWh, gain 30%
 RT2005 (20ans) : 224 kWh, gain 65%

on : Performance au sol, des parois de façade, des menuiseries extérieures
 ue la toiture
 Optimisation de l'entrée de la lumière.
 • Protection du soleil pour en limiter l'impact néfaste l'été. Installation de BSO (Brise
 Soleil Orientable). Système d'occultation extérieur qui permet d'avoir un maximum de
 lumière sans devoir supporter la chaleur associée.
 Le principe : des lames qui s'orientent toutes seules en fonction du soleil.



B
CA



Le Groupe Guiton met en place un processus rigoureux pour définir, valider et garantir les caractéristiques environnementales de ses réalisations dès les phases amont du projet.

Ainsi, il formalise, dès la conception, les performances ciblées (énergie, eau, matériaux, confort d'usage) et s'assure qu'elles soient maintenues tout au long du processus de réalisation, jusqu'à la réception du bâtiment. Ce pilotage vise à garantir une continuité entre l'intention architecturale et la livraison du projet, tout en sécurisant les engagements contractuels et réglementaires pris vis-à-vis des clients.

L'entreprise veille à sensibiliser ses collaborateurs aux bonnes pratiques environnementales. Des modules de formation spécifiques sont proposés aux équipes de conduite de travaux, de maîtrise d'œuvre et de direction de projets, afin de les accompagner dans la mise en œuvre des procédures environnementales sur le terrain. Des indicateurs de suivi sont en cours de sélection pour évaluer les progrès réalisés, notamment en matière de consommation d'énergie, de taux de valorisation des déchets ou de conformité réglementaire.

À travers ces démarches, le Groupe Guiton affirme sa volonté de contribuer activement à la transition écologique du secteur de la construction. L'approche environnementale n'est pas seulement une exigence réglementaire ou commerciale, mais un levier stratégique d'innovation, de différenciation et de responsabilité durable.

Enjeux sociaux

La politique sociale du Groupe Guiton constitue l'un des piliers majeurs de sa démarche RSE. Convaincu que la performance globale de l'entreprise repose sur l'implication, les compétences et le bien-être de ses collaborateurs, le groupe met en œuvre une stratégie RH ambitieuse, structurée et alignée avec les enjeux du développement durable.



L'une des priorités du groupe est de garantir des conditions de travail sûres, respectueuses et épanouissantes. Cela se traduit par une politique active de prévention des risques professionnels, avec la mise en place de plans de sécurité sur les chantiers, des audits réguliers, des équipements de protection adaptés et une sensibilisation continue aux bonnes pratiques.

Des indicateurs de suivi permettent de mesurer l'accidentologie, d'analyser les situations à risque et d'ajuster les mesures de prévention en temps réel. Le pilotage de la fonction sécurité est intégré au management opérationnel des chantiers.





La gestion des ressources humaines au sein du groupe repose sur une communication fluide et transparente. Le Groupe Guiton a mis en place des canaux de dialogue social ouverts, favorisant l'expression, l'écoute et la participation. Des entretiens professionnels réguliers permettent d'accompagner les parcours, de recueillir les attentes et de coconstruire les projets d'évolution.

La direction s'implique directement dans le pilotage des enjeux humains, notamment à travers des comités RH et RSE qui assurent la cohérence globale de la politique sociale.





3 BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE



4 ÉDUCATION
DE QUALITÉ



8 TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE



11 VILLES ET
COMMUNAUTÉS
DURABLES



Enfin, l'entreprise veille à promouvoir la diversité, l'égalité des chances et l'inclusion. Des efforts sont engagés pour favoriser l'emploi local, accueillir des jeunes en contrat d'apprentissage et accompagner les parcours de reconversion. Le groupe s'engage à lutter activement contre toute forme de discrimination, dans le recrutement comme dans la gestion des carrières.

Par ces actions et processus, le Groupe Guiton affirme son ambition de devenir un employeur de référence sur son territoire. L'engagement social ne constitue pas seulement une responsabilité morale : il est également au service de la fidélisation des talents, de la qualité des projets et de la durabilité du modèle d'entreprise.

Enjeux sociétaux

Au-delà de ses responsabilités internes, le Groupe Guiton affirme pleinement son rôle d'acteur économique et social engagé dans la vie des territoires où il intervient. Sa politique sociétale s'appuie sur une vision à long terme de la construction : celle d'un métier au service du bien commun, de l'intérêt général et du développement harmonieux des communautés locales.



L'un des enjeux majeurs pour le groupe est de renforcer son ancrage territorial. Présent historiquement en Bourgogne-Franche-Comté, et désormais également en Auvergne-Rhône-Alpes et en Île-de-France, le Groupe Guiton veille à développer une dynamique de proximité avec les collectivités, les clients privés, les associations locales et les partenaires économiques.

Cette volonté se traduit par une politique de recrutement locale, le recours aux PME et artisans régionaux dans le cadre de la sous-traitance, ainsi que par la participation à des projets structurants pour les bassins de vie.

Des partenariats avec les organisations professionnelles locales sont également activés (CPME, MEDEF, Réseaux entrepreneurs etc).

L'entreprise investit également dans des partenariats à impact social, notamment dans le domaine de l'insertion professionnelle.

Le Groupe Guiton collabore avec des structures spécialisées pour permettre à des personnes éloignées de l'emploi (jeunes, demandeurs d'emploi de longue durée, publics en reconversion) d'accéder à des missions en lien avec les chantiers. Ces actions d'insertion sont formalisées dans des clauses sociales intégrées aux marchés puis suivies et évaluées dans le cadre d'un pilotage dédié.

Cela se traduit notamment par la signature d'une charte École-Entreprise qui marque le début d'une collaboration renforcée entre notre entreprise et le monde éducatif avec des actions concrètes. Ce partenariat vise à renforcer les liens et marque le début d'un accompagnement renforcé avec des actions concrètes.



En offrant aux élèves une immersion dans le monde professionnel, ce partenariat vise à leur ouvrir de nouvelles perspectives et à favoriser leur réussite future.



GROUPE
GUITON

Concepteur
Constructeur

engagé

BU / TEX



Sur le plan éducatif, le Groupe Guiton s'engage activement dans la transmission des savoir-faire et la promotion des métiers du bâtiment. Il accueille régulièrement des apprentis, des stagiaires et des jeunes en alternance, et participe à des forums métiers, à des journées portes ouvertes dans les écoles techniques et à des événements organisés par les fédérations professionnelles.

Cet engagement pédagogique vise à revaloriser les filières du bâtiment, à susciter des vocations et à anticiper les besoins en compétences de demain.

La politique sociétale du Groupe Guiton se traduit aussi par un soutien concret à la vie associative et culturelle locale. Le groupe parraine des initiatives sportives, culturelles et sociales en lien avec ses valeurs d'engagement, de solidarité et de transmission. Cette implication volontaire contribue à renforcer le lien social dans les territoires et à affirmer l'entreprise comme un acteur bienveillant et responsable.

De plus, le Groupe Guiton attache une grande importance à la transparence de sa communication et à la qualité de sa relation avec ses parties prenantes externes.

Clients, collectivités, riverains des chantiers, fournisseurs et partenaires bénéficient d'une information claire, d'un dialogue ouvert et de processus de concertation lorsque cela est nécessaire. Le groupe veille à prévenir les impacts potentiels de ses activités sur les environnements humains et naturels alentour, notamment en matière de nuisances et de sécurité.

Par l'ensemble de ces engagements, le Groupe Guiton incarne une vision sociétale ambitieuse, qui place l'humain et le territoire au cœur de son action. Il contribue ainsi activement à une dynamique de construction responsable, inclusive et utile à la société.

Enjeux de gouvernance

La gouvernance du Groupe Guiton constitue le socle structurant de sa démarche RSE. Elle repose sur des principes de transparence, d'intégrité, de responsabilité et de performance durable, traduits à travers une organisation claire, des mécanismes de contrôle rigoureux et une culture d'entreprise alignée avec les valeurs du groupe.



L'un des enjeux majeurs en matière de gouvernance est de garantir un pilotage stratégique équilibré, fondé sur une vision à long terme et une capacité d'adaptation aux mutations économiques, sociales et environnementales.

Pour cela, le Groupe Guiton a mis en place une structure de gouvernance agile et collégiale, articulée autour d'un comité de direction expérimenté et engagé. Ce comité réalise les orientations stratégiques, veille à la cohérence de la politique RSE et assure un dialogue constant entre les différentes filiales et métiers du groupe.

Le pilotage de la démarche RSE est intégré au plus haut niveau de décision, dans une logique de transversalité. Des référents RSE sont identifiés au sein des principales entités, et un suivi régulier des indicateurs RSE est assuré à travers des comités internes.

Cette organisation permet d'ancrer les engagements dans les pratiques opérationnelles, d'identifier les risques et opportunités, et de mesurer les résultats de manière concrète.

L'éthique des affaires constitue également un fondement essentiel de la gouvernance du groupe. Le Groupe Guiton adopte une politique de tolérance zéro à l'égard de toute forme de corruption, de fraude ou de conflit d'intérêts. Un cadre de conformité est formalisé à travers des procédures internes, un code de conduite applicable à l'ensemble des collaborateurs et des fournisseurs, et des mécanismes d'alerte confidentiels. Des actions de sensibilisation sont régulièrement menées afin de diffuser une culture éthique au sein de l'organisation.

La gouvernance du groupe se veut exemplaire dans sa gestion des risques et de la conformité réglementaire. Le contrôle interne est structuré autour de processus formalisés, de cartographies des risques et d'un dispositif d'audit qui garantit la fiabilité des opérations, la sécurité des données et la conformité aux obligations légales. Le Groupe Guiton veille à anticiper les évolutions réglementaires, notamment en matière de fiscalité, de droit du travail, d'environnement et de responsabilité sociétale.



**La gouvernance d'entreprise,
c'est l'art de concilier performance et
transparence, contrôle et confiance.**





La transparence envers les parties prenantes est un autre levier clé de cette gouvernance. Le Groupe Guïton s'attache à communiquer de manière claire et régulière sur ses engagements, ses résultats et ses enjeux, à travers des supports dédiés (rapports, présentations, réunions, publications en ligne...).

Il encourage un dialogue ouvert et constructif avec ses clients, partenaires, collectivités et collaborateurs, afin de bâtir une relation de confiance et de co-responsabilité.



Le Groupe Guïton structure sa gouvernance autour de deux instances clés, garantes de sa vision stratégique et de son engagement responsable. En interne, le Comité de Direction (CODIR) pilote la stratégie et coordonne les actions entre les différentes entités du groupe, assurant cohérence et efficacité opérationnelle. En externe, un comité stratégique, actuellement en cours de constitution, réunira des associés et des administrateurs extérieurs. Cette instance a vocation à enrichir les réflexions de la direction par un regard éclairé, indépendant et pluriel sur les grandes orientations de l'entreprise. Le Groupe Guïton souhaite à terme, intégrer le fonctionnement de la gouvernance externe dans les statuts.

Enfin, la gouvernance du Groupe Guiton favorise également une prise de décision partagée et déléguée, fondée sur les principes d'équité et d'inclusion. Les collaborateurs sont activement impliqués dans les réflexions stratégiques et les projets de transformation, grâce à l'implication de groupes de travail et des dispositifs de consultation. Cette dynamique collective renforce la cohésion interne et l'adhésion aux orientations du groupe.

Par cette gouvernance structurée, inclusive et tournée vers l'avenir, le Groupe Guiton incarne une vision exigeante et responsable de l'entreprise : une entreprise qui allie performance économique, exemplarité éthique et engagement durable envers l'ensemble de ses parties prenantes.



Les enjeux de la gouvernance moderne dépassent la seule conformité : ils engagent l'éthique, la transparence, le dialogue avec les parties prenantes et la durabilité des modèles.

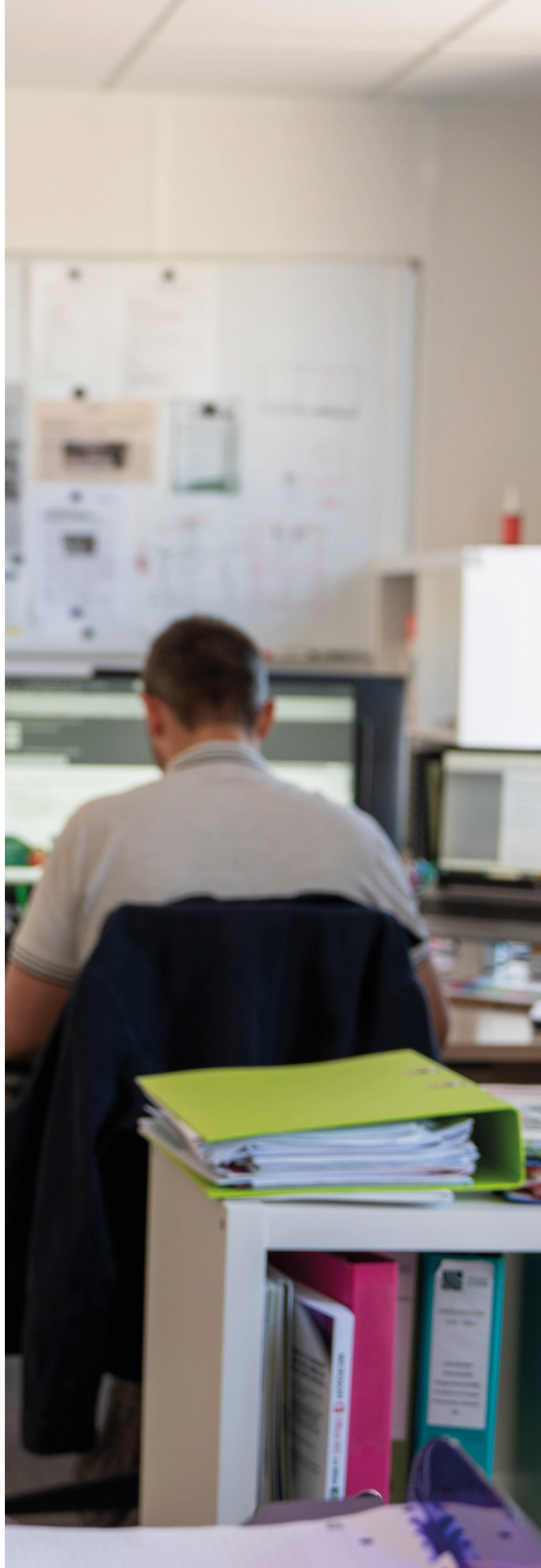


Enjeux économiques

Le Groupe Guiton fonde sa stratégie de développement sur une performance économique durable, c'est-à-dire une croissance solide, équilibrée et résiliente, génératrice de valeur à long terme pour l'ensemble de ses parties prenantes. Cette performance ne se mesure pas uniquement à l'aune des seuls résultats financiers, mais à travers sa capacité à concilier rentabilité, innovation, impact positif et maîtrise des risques.

L'un des piliers de cette stratégie repose sur la pérennité de l'activité. Le groupe veille à maintenir un socle économique solide grâce à une gestion de projet et un pilotage prévisionnel rigoureux, ainsi qu'une politique de sécurisation des marges. Les décisions stratégiques sont appuyées par des outils d'analyse financière détaillée, des tableaux de bord de performance avec la volonté d'intégrer des indicateurs extrafinanciers, et un suivi étroit des budgets et des délais sur chaque chantier.

Ce pilotage permet d'ajuster les ressources en temps réel, d'anticiper les dérives et de garantir la satisfaction des clients.



Le Groupe Guiton a également mis en place des processus d'optimisation et de maîtrise des coûts qui s'appuient sur une approche de Lean Management et une mutualisation des ressources entre filiales. Les achats sont pilotés de manière centralisée, avec une politique d'achats responsables intégrant des critères de durabilité, de traçabilité et de qualité. Des audits réguliers permettent d'évaluer les fournisseurs sur des critères économiques, sociaux et environnementaux, renforçant la transparence et la conformité dans la chaîne de valeur.



L'innovation constitue un autre levier essentiel de la performance durable. Le Groupe Guiton investit dans la transition technologique et numérique, notamment à travers l'usage du BIM (modélisation des données du bâtiment), de nouveaux outils de planification et de suivi, et d'une veille continue sur les matériaux et méthodes de construction à faible impact. Ces innovations contribuent à améliorer l'efficacité des chantiers, à réduire les gaspillages et à anticiper les attentes des donneurs d'ordre public et privé.

8 TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE

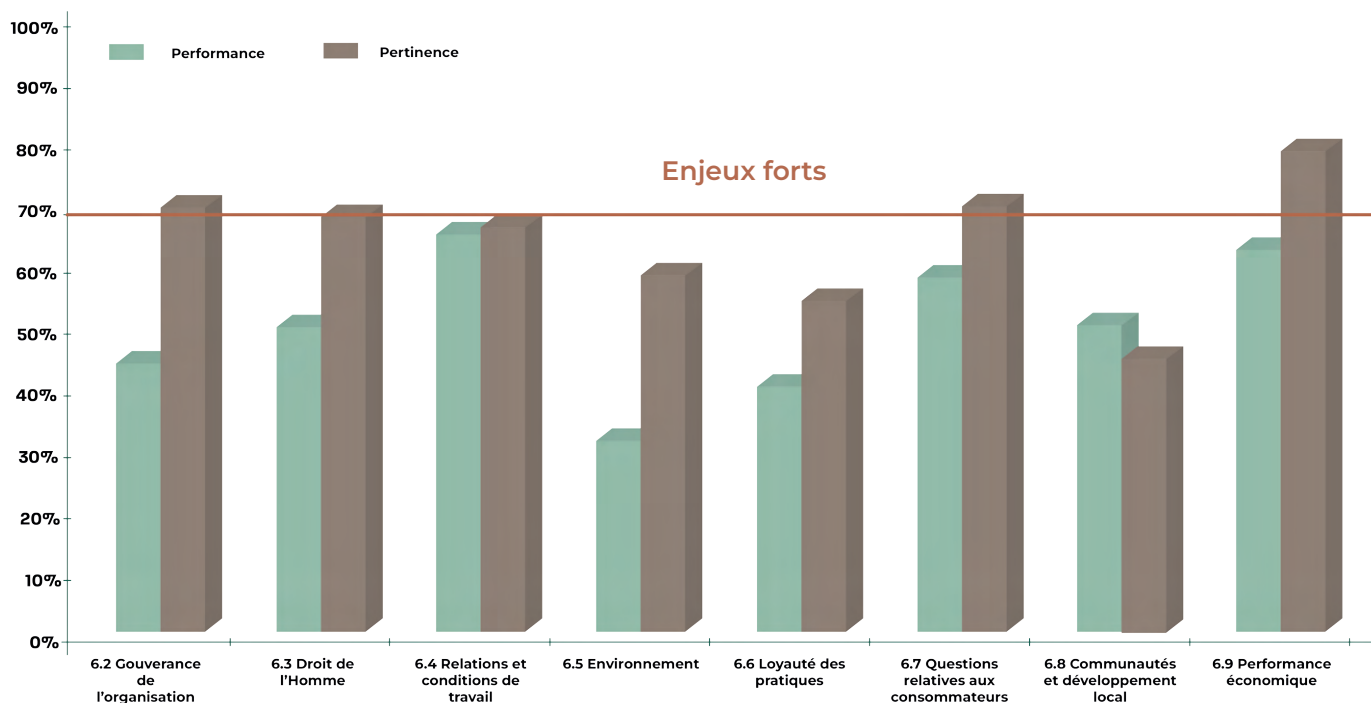


Dans cette logique, le groupe a la volonté de développer aussi des offres à forte valeur ajoutée environnementale et sociétale, telles que la construction ou la rénovation de bâtiments à haute performance énergétique, le recours à des matériaux biosourcés, ou la réhabilitation de friches urbaines en bâtiments professionnels durables.

Ces projets répondent aux nouveaux impératifs environnementaux, réglementaires et sociaux du secteur et positionnent le groupe comme un acteur de référence de la construction responsable.

Enfin, la performance économique du Groupe Guiton s'enrichit d'un engagement fort en matière de création de valeur partagée. L'entreprise s'engage dans une croissance au service des territoires, en favorisant l'emploi local, en contribuant à la dynamisation des filières régionales et en réinvestissant une partie de sa valeur ajoutée dans le développement humain, l'innovation et les infrastructures durables.

Elle accompagne également ses clients privés dans la conception de projets respectueux des budgets, des usages et des contraintes environnementales.





Cette approche globale de la performance, alliant rentabilité et responsabilité, permet au Groupe Guiton de consolider sa résilience face aux crises, de fidéliser ses partenaires économiques, et de se projeter dans une trajectoire à long terme fondée sur la stabilité, la confiance et l'impact positif.



BLOOM

**Le symbole de l'engagement et
de la construction responsable**

BLOOM est bien plus qu'un bâtiment : c'est un lieu où se cultivent les idées, se transmettent les valeurs et s'affirme le leadership du Groupe Guiton en matière de responsabilité sociale et environnementale.

Le nom **BLOOM** symbolise l'épanouissement, de la graine à la fleur, et reflète la vision du groupe : **transformer l'invisible en concret, l'ambition en réalité.**



Pensé comme un laboratoire de réflexion et d'expérimentation, BLOOM incarne pleinement l'ambition du Groupe Guiton : allier **performance environnementale et engagement social** grâce à des matériaux durables, une optimisation énergétique et des espaces favorisant les échanges et la créativité.

Pour renforcer son impact, Bloom réalise des visites de chantier afin de sensibiliser les écoles, les étudiants, les acteurs économiques et les partenaires à la **construction responsable**, de partager les bonnes pratiques en matière de construction durable et d'inspirer les futures générations en leur montrant concrètement comment un bâtiment peut allier performance, innovation et respect de l'environnement et de renforcer le dialogue avec les parties prenantes externes.

BLOOM est une référence pour demain, montrant qu'excellence opérationnelle, respect de l'environnement et ambition collective peuvent aller de pair.

Engagés à nos côtés



William LUCYSZYN
Directeur Administratif et Financier

Travailler au sein du groupe GUITON offre une opportunité unique d'allier performance économique, innovation technique et impact environnemental positif. Dans un secteur en pleine mutation, où les exigences réglementaires, les attentes des clients et les enjeux climatiques convergent, nous avons un rôle central à jouer pour bâtir un avenir plus durable.

En tant que directeur financier, je ne me limite pas à l'analyse des résultats ou à la maîtrise des coûts. Mon rôle s'inscrit pleinement dans la démarche RSE du groupe. J'agis comme un garant de la soutenabilité de nos choix stratégiques, en veillant à ce que chaque investissement, chaque projet, prenne en compte non seulement sa rentabilité financière, mais aussi son impact social et environnemental. En contribuant activement à la labellisation LUCIE qui s'inscrit dans la politique RSE du groupe, je renforce la transparence, la crédibilité et la résilience de notre modèle économique, tout en donnant du sens à notre action collective.



Sophie RIFFEY
Business Developer

Travailler au sein d'un Groupe qui place l'engagement au cœur de sa stratégie, c'est s'inscrire dans une démarche qui allie performance, responsabilité et sens.

Je me sens utile et alignée avec les objectifs portés par l'entreprise, car ils vont au-delà du simple résultat économique. Mon métier prend tout son sens dans cette dynamique. Ce qui me motive au quotidien, c'est de faire partie d'une équipe où nos compétences se complètent pour avancer ensemble vers des objectifs partagés et responsables.



Jérôme CHASSAIN

Chargé d'affaires travaux Tout Corps d'État principal (TCE)

Parce que l'avenir n'attend pas et que le Groupe GUITON est bien plus qu'une simple addition de compétences individuelles.
#1+1=3



Victorine DESCOURS

Assistante RH

C'est valorisant de faire partie d'un Groupe qui agit concrètement pour un avenir plus durable. Cela donne envie de s'impliquer davantage, car on sent que nos actions s'inscrivent dans une vision porteuse de sens.

Je vois mon rôle comme un relais : en incarnant les valeurs du Groupe au quotidien et en participant aux initiatives RSE, je contribue à faire avancer une démarche collective dans laquelle chacun a sa place.



Andy BERTHOD

Conducteur de travaux Tout Corps d'État (TCE)

Il est toujours difficile d'allier ma passion pour le bâtiment avec ma conscience écologique, donc savoir que son entreprise s'engage au quotidien en faveur du développement durable est vraiment rassurant et satisfaisant.

Louis DEMORTIERE
Conducteur de travaux Tout Corps d'État (TCE)



Mon rôle dans cette dynamique collective c'est d'essayer de trouver des systèmes de récupération de chaleur ou d'énergie ainsi que des constructions biosourcées.

Thierry MADURELL
Aide conducteur de travaux Tout Corps d'État (TCE)



C'est avec fierté que je suis l'impulsion lancée par notre direction dans cette démarche de qualité, comme l'emploi de personnel en situation de handicap pour le suivi de nos chantiers. C'est un engagement social et sociétal qui répond avec l'innovation et l'écologie aux valeurs qui sont les nôtres.

François GERMAIN
Dessinateur-Projeteur



La RSE fait partie intégrante de notre stratégie d'entreprise. Elle consiste à concilier performance économique et durabilité, en intégrant les enjeux sociaux, environnementaux et sociétaux à nos activités. Concrètement, cela se traduit par des actions en faveur de meilleures conditions de travail, de la diversité et de l'inclusion, de la réduction de notre empreinte carbone et du développement d'une mobilité plus durable.

Sophia FLORES
Dessinatrice-Projeteuse



Travailler pour une entreprise engagée RSE est intéressant pour les salariés puisque la certification vise à améliorer les conditions de travail de ces derniers, améliorer l'impact sur l'environnement et l'éthique en général de l'entreprise. Tous ces objectifs ont un impact direct sur le salarié, ainsi qu'un impact important puisqu'il ou elle passe un grand nombre d'heures par semaine au travail.

Comme je viens d'une culture différente des autres dans l'entreprise, j'aimerais bien participer aux discussions et offrir, quand je peux, une nouvelle perspective. La question de l'impact sur l'environnement me tient à cœur particulièrement, puisque je viens d'une région qui est en train de vivre pleinement les impacts du réchauffement climatique.

Thomas PETEUIL
Aide conducteur de travaux Conducteur d'Opérations (CO)



Travailler pour un Groupe engagé comme le nôtre, c'est donner du sens à mon quotidien professionnel et être fier de contribuer à un impact positif, concret et durable.

Je cherche constamment à mettre en place, ou à faire mettre en place, des démarches RSE au sein de nos activités, et je m'intéresse régulièrement à des alternatives plus responsables aux produits ou pratiques que nous utilisons, même si ces pistes n'aboutissent pas toujours.

Parties prenantes



Le Groupe Guiton se distingue par sa capacité à conjuguer performance et engagement sociétal. Être à leurs côtés, c'est partager une ambition commune : bâtir un avenir plus responsable et porteur de valeur pour tous

Audrey KOLB - Déléguée Générale
Mouvement des Entreprises de France Côte-d'Or



Le groupe Guiton est un exemple d'implication dans l'écosystème dijonnais par les projets qu'il porte pour sa propre structure et pour ses clients.

La durabilité des bâtiments à venir, le réemploi, le recyclage sont des sujets que le groupe investit avec beaucoup d'attention et qui sont des composantes fondamentales d'une stratégie RSE, quelle soit l'entreprise qui souhaite la mettre en place !

Martin SIX - Secrétaire Général
Confédération des petites et moyennes entreprises de Côte-d'Or



Le groupe Guiton ne fait pas dans la demi-mesure, le projet sur lequel nous travaillons est engagé, il s'agit d'un bâtiment bois R+2.

L'ensemble (sauf la cage d'ascenseur et le sous-sol) de la structure, mur plancher, charpente sont en bois, l'isolation en textile recyclé est de haute qualité environnementale.

Le bâtiment est fortement isolé, par conséquent consomme très peu d'énergie.

Mob 21 s'inscrit et soutient totalement le Groupe Guiton dans ce genre de démarche et de type de constructions.

Thomas GOLLY - Gérant
Maison Ossature Bois de Côte-d'Or



Travailler avec le Groupe Guiton, partenaire engagé, c'est s'appuyer sur un acteur qui place la confiance, la proximité et la responsabilité au cœur de chaque projet.

Valérie BERNARD - Secrétaire Général
Fédération Française du Bâtiment Côte-d'Or

PROPULSE
be creative.

POSSIBLE.
agence à impact



La notion d'engagement a toujours fait partie de l'ADN de l'agence depuis sa création ; lorsque nous collaborons avec des clients comme le Groupe Guiton, qui fait de cette valeur un point central dans sa trajectoire, cela amplifie le sens de nos actions en tant qu'agence de communication. Nos engagements respectifs entrent en résonance, créant ainsi une boucle vertueuse et une dynamique positive !

Ophélie DUTHU - Directrice des opérations Propulse

Notre agence RSE est fière d'accompagner le Groupe Guiton dans une démarche qui allie performance économique et impact positif. Porté par des dirigeants engagés, le Groupe inscrit sa stratégie dans une dynamique territoriale durable, consciente et inclusive. Ce partenariat mobilise une équipe interne inspirante, que nous avons le plaisir de guider individuellement et collectivement, sur le fond comme sur la forme, au service d'un impact concret et d'une croissance responsable.

Delphine MORANDET - Directrice POSSIBLE

En tant que banque engagée dans le développement du territoire, nous sommes fiers d'être partenaire de Groupe GUITON qui est soucieuse des matériaux utilisés, et construit pour soi-même comme pour autrui des bâtiments respectueux de l'environnement. Je suis ce groupe depuis 2019 et ce qui étaient au départ les convictions du dirigeant sont devenues des enjeux profondément inscrits dans l'ADN des collaborateurs du groupe, ouvrant une nouvelle voie dans le paysage de la construction de notre région.

Sandrine NOEL-VUILLOT
Directrice de Centre d'affaires entreprises
Banque Populaire Bourgogne Franche-Comté

Le groupe Crédit Agricole étant pleinement engagé dans une trajectoire neutralité carbone à l'horizon 2050, il fait pleinement sens pour notre caisse régionale d'accompagner les acteurs engagés de son territoire tels que le Groupe Guiton afin de permettre le déploiement de bâtiments plus résilients et moins énergivores face aux grands défis environnementaux du 21ème siècle.

En tant que façonneurs de son territoire à l'échelle locale, il est primordial pour le Crédit Agricole de pouvoir accompagner le Groupe Guiton, au travers de ses valeurs et de ses engagements sociaux et environnementaux, dans le déploiement de son expertise auprès d'acteurs locaux, et pour la résilience de notre territoire.

Gwenael CHARDONNIER
Chargé de développement expert
filière Transition Énergétique et Climatique
Crédit Agricole Champagne Bourgogne



03

HORIZON 2030.

**DONNONS DU
SENS À L'AVENIR**



Nos engagements pour demain

Dans le cadre de sa stratégie à long terme, le Groupe Guiton a défini une feuille de route à horizon 2030 articulée autour de cinq axes majeurs. Outre les objectifs économiques et sociaux, cette stratégie vise une transformation en profondeur des pratiques environnementales et organisationnelles. L'obtention d'un label RSE d'ici 2026 constitue une étape clé dans cette dynamique. Cette labellisation renforcera à la fois la compétitivité, l'attractivité du groupe et la cohérence de son positionnement vis-à-vis de ses partenaires et collaborateurs.

L'enjeu pour les années à venir est de mobiliser l'ensemble des équipes autour de ce projet collectif ambitieux. La réussite de cette stratégie passe par l'implication active des collaborateurs dans les réflexions et les actions concrètes liées à la gouvernance, à l'économie, au volet social et à l'environnement.

Le Groupe Guiton affirme ainsi sa volonté de faire évoluer durablement son modèle d'affaires en intégrant pleinement les enjeux du développement durable dans sa vision stratégique et opérationnelle.



Nos contributions aux grands défis

Le Groupe Guiton place son développement au cœur d'une démarche responsable, guidée par une vision durable de son métier et de sa contribution à la société. Convaincu que la réussite économique doit s'accompagner d'un impact social, environnemental et sociétal positif, le groupe s'engage à bâtir jour après jour une entreprise plus éthique, inclusive et respectueuse des équilibres humains et naturels.

Sa politique RSE, organisée autour des axes environnement, social, gouvernance et ancrage territorial, illustre la volonté du Groupe Guiton d'être un moteur de transformation positive. Les initiatives menées témoignent d'une ambition forte : faire de la construction un véritable levier d'utilité collective, de transition écologique et d'innovation au service des territoires.





L'engagement du groupe repose sur une gouvernance rigoureuse, un dialogue transparent avec l'ensemble des parties prenantes, et une culture d'entreprise qui valorise la responsabilité individuelle comme collective.

En intégrant les Objectifs de Développement Durable (ODD) dans sa stratégie, le Groupe Guiton se projette avec confiance vers l'avenir, en adéquation avec les attentes de ses clients, partenaires, collaborateurs et de la société dans son ensemble.

Animé par une vision à horizon 2030, le Groupe Guiton entend renforcer ses engagements, approfondir ses démarches et étendre son impact positif.

Cette transition ambitieuse et exigeante représente pour le groupe un véritable atout différenciant, une source de fierté collective et un profond respect des valeurs fondatrices : bâtir avec responsabilité, intégrité, respect et engagement.



**GROUPE
GUÏTON**

Concepteur
Constructeur

engagé

Contact

22 boulevard de l'Europe
21800 Quetigny
03 80 65 95 30
accueil@groupe-guiton.fr



www.groupe-guiton.fr